

Положение

о комиссии по трудовым спорам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа

единоборств города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (далее – КТС), совместно созданной администрацией муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа единоборств города Ставрополя (далее – Работодатель, Учреждение) и трудовым коллективом для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору – далее Работниками и Работодателем.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Компетенция КТС

2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Учреждении.

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

2.3. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора.

2.4. К компетенции КТС относятся споры:

о взыскании заработной платы (включая доплаты, надбавки и другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда);

об изменении существенных условий трудового договора;

об оплате сверхурочных работ;

о применении дисциплинарных взысканий;

о выплате компенсаций при направлении в командировку;

возникающие в связи с неправильностью или неточностью записей в трудовой книжке;

иные споры, кроме указанных в пункте 2.5. настоящего Положения.

2.5. КТС не рассматривает споры, разрешение которых законом отнесено к компетенции только суда (восстановление на работе, взыскание морального вреда и др.).

В том случае, если работник обратился с заявлением в КТС о рассмотрении спора неподведомственного ей, комиссия вправе рассмотреть данное заявление и выдать разъяснение по спорному вопросу, которое будет носить рекомендательный характер.

3. Порядок формирования КТС

3.1. КТС формируется на паритетных началах из равного числа представителей Работников и Работодателя по 3 человека с каждой стороны.

3.2. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются на общем собрании работников. Членами КТС могут быть избраны любые работники независимо от занимаемой должности, выполняемой работы.

3.3. Представители Работодателя назначаются в комиссию приказом директора Учреждения. При назначении представителей Работодателя директору необходимо получить согласие работника на участие в работе КТС.

3.4. Директор не может входить в состав КТС.

3.5. Члены КТС путем голосования избирают из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря КТС.

3.6. КТС создается сроком на три года. По истечении указанного срока избираются и назначаются новые члены КТС.

4. Порядок обращения в КТС

4.1. Право на обращение в КТС имеют:

работники, состоящие в штате Учреждения;

лица, изъявившие желание заключить с Работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого трудового договора;

совместители;

временные работники.

4.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или с участием представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем.

4.3. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Течение сроков, с которыми связывается возникновение или прекращение права работника обратиться в КТС, начинается на следующий день, после которого работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Сроки исчисления месяцами истекают в соответствующее число последнего месяца (третьего). Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может восстановить срок и разрешить спор по существу.

4.4. Работник обращается в КТС с заявлением, в котором излагает существо трудового спора. Заявление может быть передано работником лично или отправлено по почте, факсом, электронной почте.

4.5. Заявление Работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в специальном журнале, который ведет секретарь КТС.

Приложение № 7

к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа единоборств
города Ставрополя на 2023-2026 годы

Состав комиссии по трудовым спорам
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная школа
единоборств города Ставрополя

1. От Работодателя:

- Коломин В.С. -заместитель директора;
- Яцык В.Н. -экономист, секретарь комиссии;
- Резюк А.А. - старший инструктор-методист.

2. От Работников:

- Бондарева Л.Н. - заместитель директора, председатель комиссии;
- Тагиева Н.А. - тренер-преподаватель
- Резюк И.А. - тренер-преподаватель

Приложение 1

к положению о комиссии по трудовым спорам

Форма протокола заседания комиссии

Комиссия по трудовым спорам МБУ ДО СШ единоборств города Ставрополя
в составе:

председательствующего _____

членов КТС _____

секретаря КТС _____ :

работника _____

представителя интересов Работодателя _____

свидетеля _____

специалистов _____ (экспертов)

рассмотрела в заседании дело по заявлению работника _____

_____ к МБУ ДО СШ единоборств г. Ставрополя

о

В заседание КТС явились:

Заявитель (представитель заявителя): _____

Представитель _____ интересов _____ Работодателя:

Свидетель

Специалист

(эксперт)

Заседание открыто в _____ ч. _____ мин.

Председательствующий в заседании объявил, какое дело подлежит рассмотрению, состав КТС, объявлено, что протокол заседания ведет секретарь КТС _____.

Лицам, участвующим в деле, разъяснено их право заявлять отводы.

Отводов членам КТС не заявлено.

Заявитель изложил свои требования в соответствии с заявлением. Пояснения Заявителя:

Представитель интересов Работодателя изложил свои возражения, а также представил

КТС, заявителю отзыв на заявление. Пояснения представителя интересов Работодателя:

Свидетель _____ пояснил следующее:

Специалист (эксперт) _____ пояснил следующее:

Председательствующий огласил письменные материалы и исследовал их.

Состоялись прения сторон, стороны обменялись репликами.

Председательствующим объявлено об окончании рассмотрения дела по существу.

КТС удалилась на совещание и голосование для принятия решения.

Результаты голосования: за _____ против _____

По результатам голосования членов КТС лицам, участвующим в деле, объявлена резолютивная часть решения.

Председательствующий проинформировал лиц, участвующих в деле, что мотивированное решение они вправе получить « ____ » _____ 20 ____ г.

после _____ ч.

Представителям лиц, участвующих в деле, разъяснен порядок обжалования решения.

Заседание окончено в _____ ч. _____ мин.

Протокол составлен « ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 2
к положению о комиссии по трудовым спорам

Форма решения, принимаемого КТС

Комиссия по трудовым спорам МБУДО СШ единоборств г. Ставрополя в составе председателя:

Комиссия по трудовым спорам МБУ ДО СШ единоборств города Ставрополя в составе:

председательствующего _____

членов КТС _____

секретаря КТС _____:

рассмотрев дело по заявлению _____

к МБУ ДО ДЮСШ единоборств города Ставрополя о _____

Установила: _____

На основании изложенного и руководствуясь ст. 382, 388 Трудового Кодекса РФ

Решила: _____

Решение может быть обжаловано в мировой (федеральный) суд г. Ставрополя в десятидневный срок со дня получения копии решения.

Председатель КТС:

Члены КТС:

Копия верна.

Решение вступило в законную силу:

Приложение 3
к положению о комиссии по трудовым спорам

Форма удостоверения на принудительное исполнение решения

Комиссия по трудовым спорам МБУ ДО СШ единоборств г. Ставрополя
рассмотрев дело по заявлению _____

Решила: _____

Удостоверение выдано _____

(число, месяц, год) На основании статьи 389 Трудового кодекса Российской Федерации удостоверение имеет силу исполнительного листа и может быть предъявлено для принудительного исполнения не позднее трех месяцев со дня его получения, либо со дня вынесения решения о восстановлении пропущенного срока для предъявления удостоверения к исполнению.

Председатель Комиссии по трудовым спорам _____

Место печати Отметки о приведении в исполнение решения Комиссии по трудовым спорам или о возвращении удостоверения с указанием причин возврата:

(заполняется судебным приставом-исполнителем)

Судебный пристав-исполнитель

(подпись, фамилия)

