

Приложение № 4

к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
Дополнительного образования
спортивная школа единоборств
города Ставрополя на 2023-2026 годы

Положение

о премировании административно-управленческого, основного и вспомогательного персонала муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа единоборств города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. В целях поощрения работников за отлично выполненную работу в муниципальном бюджетном учреждении спортивная школа единоборств города Ставрополя (далее – Учреждение) осуществляется премирование.

1.2. Премирование работников Учреждения производится:

Таблица 1

Наименование показателя	Максимальный размер оплаты в % к окладу
По результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год;	100%
Единовременно за качественное и оперативное выполнение заданий	100%
К праздничным и юбилейным датам;	200%
Высокие показатели работы	200 %

1.3. Премирование работников Учреждения устанавливается как в твердой денежной сумме (рублях и копейках), так и в процентах к окладу (должностному окладу).

2. Порядок и размеры премирования

2.1. Решение о премировании принимает директор Учреждения с учетом личного вклада работника Учреждения.

Таблица 2

Категория работника	Факторы премирования
Заместитель директора	За организацию и проведение физкультурных или спортивных мероприятий вне режима работы школы

	<p>За организацию повышения квалификации тренеров-преподавателей учреждения</p> <p>За участие во всероссийской или региональном конкурсе на лучшее учреждение дополнительного образования спортивной направленности</p> <p>За организацию и проведение внутри школьных конкурсов и соревнований среди сотрудников школы</p>
Инструктор-методист	<p>За разработку методических и инновационных материалов, программ спортивной подготовки по видам единоборств</p> <p>За участие во всероссийской или региональном конкурсе на лучшее учреждение дополнительного образования спортивной направленности</p> <p>За оказание методической и практической помощи общеобразовательным учреждениям и другим физкультурно-спортивным организациям города Ставрополя в подготовке и проведении физкультурных и спортивных мероприятий</p> <p>За участие в организации мероприятий в рамках летней оздоровительной компании</p>
Тренер-преподаватель	<p>за разработку программ спортивной подготовки по видам единоборств, методических материалов.</p> <p>За организацию и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий учреждения</p> <p>За исключение травматизма во время учебно-тренировочного процесса</p> <p>За подготовку спортсменов разрядников в текущем периоде</p> <p>За подготовку участника Первенства Мира, Первенства Европы</p> <p>За отсутствие замечаний при осуществлении проверок учебно-тренировочных занятий</p>
Экономист	<p>За профессиональную компетентность (знание законодательных, нормативных правовых актов, умение работать с документами), успешное использование автоматизированных программ и других информационных технологий</p>
Все категории работников	<p>К профессиональным праздникам (день физкультурника), юбилейным и знаменательным датам учреждения, города, края, страны).</p>

2.2. Премияльные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются, локальными нормативными актами Учреждения в пределах выделенных субсидий на выполнение муниципального задания, на оказание

муниципальных услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом директора Учреждения. Премии выплачиваются вместе с заработной платой или в промежуточный период.

2.4. Объем стимулирующей части фонда заработной платы устанавливается Учреждением самостоятельно и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

