

Принято решением

Утверждено

педагогического совета МБУ ДО СШ
единоборств г. Ставрополя

Протокол от № 03 от 23.05.2023

приказом директора МБУ ДО
СШ единоборств г. Ставрополя

от 23.05.2023 № 79/1-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа единоборств города Ставрополя
(МБУ ДО СШ единоборств г. Ставрополя)

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом МБУ ДО СШ единоборств (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией иными органами самоуправления образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Правительства Ставропольского края, администрации города Ставрополя, в области дополнительного образования детей и взрослых, Уставом Учреждения.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует управлению, развитию инициативы коллектива Учреждения.

Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к

нему.

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения.

3.3. Принятие решения о заключении Коллективного договора.

3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.6. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.7. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.8. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.9. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения. 3.10.

Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.12. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Участвовать в управлении Учреждением:

4.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе; Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса,

касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно- правовым актам.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

6.2. Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов.

6.3. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива. .